

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Новикова Оксана Николаевна

Должность: И.о.директора

Дата подписания: 30.05.2023 16:58:10

Уникальный программный ключ:

4c2b0c3960daea802be4f55b48e6a26853e16c9f7b89a31922fadbe1b1001

Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ставропольский государственный педагогический институт»

Факультет психологии и дефектологии
Кафедра дефектологии и инклюзивного образования
Кафедра психофизиологии и безопасности жизнедеятельности

ПРОГРАММА ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ
профессиональной направленности
**«ГОТОВНОСТЬ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» (собеседование)**

Разработана

доц., к.пед.н. Кабушко А.Ю. 

доц., к.психол.н. Шеховцова Е.А. 

Утверждена на заседании
кафедры дефектологии и
инклюзивного образования
протокол № 7

от 30 января 2023 г.

Зав. кафедрой

Артеменко О.Н. 

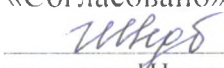
кафедры психофизиологии
безопасности жизнедеятельности
протокол № 5

от 23 января 2023 г.

ВРИО зав. кафедрой

Бондаренко С.В. 

«Согласовано»


канд. психол. наук Шведенко Ю.В.,
декан факультета психологии и дефектологии

Ставрополь, 2023

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Вступительное испытание профессиональной направленности «Готовность к педагогической деятельности» при приеме поступающих в Государственное бюджетное учреждение высшего образования «Ставропольский государственный педагогический институт» проводится с целью определения уровня общей личностной культуры, профессиональной мотивации и готовности абитуриента осваивать основную профессиональную образовательную программу высшего образования по направлению 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование, профили «Логопедия», «Специальная психология», «Дошкольная дефектология».

По результатам проведенного вступительного испытания, поступающие должны показать:

- мотивы поступления на данное направление;
- общую культуру, эрудицию;
- наличие интереса к педагогике и психологии;
- способность проявлять самостоятельность суждений;
- склонности к педагогической деятельности;
- умение осознавать и учитывать свои индивидуально-типологические особенности в различных жизненных ситуациях, общении с другими людьми;
- готовность к работе с людьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

Вступительное испытание проводится в форме собеседования, которое включает вопросы, тестовые задания, психологические ситуации, направленные на выявление у абитуриентов тех профессионально важных психологических качеств, которые необходимы для овладения системой знаний, умений и навыков, определяющих успешность освоения будущей профессии.

На выполнение данной работы отводится 40-60 минут.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ

Готовность к педагогической деятельности – это необходимое условие эффективности будущей профессиональной педагогической деятельности абитуриентов. Основу готовности к педагогической деятельности составляют как имеющиеся у абитуриентов компетенции, так и личностные качества и способности.

Структура готовности абитуриентов к будущей педагогической деятельности включает:

- личностный компонент (воля, активность, настойчивость, осмысленность своего жизненного пути, система социальных установок относительно жизненных ценностей);

– мотивационный компонент (интерес к учебной деятельности и позитивное отношение к будущей профессии);

– мотивационно-профессиональный компонент (желание учиться в вузе по выбранной профессии, быть студентом, выполнять обязанности в соответствии с новым статусом, также включает цели поступления в институт, факторы, оказавшие влияние на выбор профессии, информированность о профессии, самостоятельность и осознанность профессионального выбора).

- эмоционально-волевой компонент готовности (эмоциональная устойчивость, самоконтроль);

- оценочный компонент готовности (осознание и самооценка своих личностных и индивидуально-типологических особенностей, необходимых для выполнения профессиональных задач).

Умения и компетенции, отражающие уровень готовности к педагогической деятельности:

- аналитические и прогностические умения (умение видеть и анализировать проблемы; определение целей и задач; отбор способов достижения целей и т.д.);

- проектировочные и организаторские умения (перевод цели деятельности в конкретные задачи, учет возможностей своего опыта и личностных качеств в решение проблем);

- организаторские, коммуникативные умения: экспрессивно-поведенческие (моделирование предстоящего общения с детьми), перцептивные (адекватное восприятие особенностей детей, в частности детей с отклонениями в развитии);

- предметно-рефлексивные умения (анализ ситуаций, адекватное реагирование на непредусмотренную ситуацию, т.е. специфическая чувствительность к собственной личности и личности ребенка).

Примерные вопросы для собеседования:

1. Опишите себя как личность и назовите три своих положительных и три отрицательных качества.

2. Почему Вы решили получить высшее образование именно по профессии специальный психолог/логопед?

3. На чем основано Ваше желание учиться по выбранной профессии в нашем институте?

4. Что Вы знаете о профессии специального психолога, логопеда?

5. Каковы, на ваш взгляд, важнейшие качества, которые требует профессия специального психолога/ логопеда.

6. Каким образом Вы представляете себе основные права и обязанности профессии специального психолога/ логопеда?

7. Как Вы могли бы описать самого себя? Что Вы можете рассказать нам о себе как будущем специальном психологе/ логопед?

8. Какие у Вас есть увлечения и как они связаны с будущей профессией?

9. Каковы Ваши долгосрочные и краткосрочные цели в выбранной Вами профессии?
10. Чем Вы планируете заниматься через 5, 10 лет после окончания вуза?
11. Кого из известных педагогов и психологов Вы знаете?
12. Какую литературу по педагогике и психологии Вы читали?
13. Какие категории лиц с ограниченными возможностями здоровья Вам известны?
14. Где могут работать специальный психолог, логопед?
15. Как Вы думаете, кто нуждается в помощи специального психолога/логопеда?

Примерные задания и ситуации:

1. Представьте себе, что вы идете по улице и видите, как два маленьких мальчика ссорятся. Ссора доходит до драки. Как вы отреагируете?
2. В 1 класс общеобразовательной школы поступил мальчик 7 лет на инвалидной коляске. Если бы Вы были учителем, как Вы поступите для улучшения взаимоотношений этого ребенка с классом?
3. Учитель просит тянущего руку ученика начать чтение текста. Мальчик заикается, и, чем больше он волнуется, тем сильнее. Как вы поступите на месте учителя?
4. При организации работы парами на уроке технологии Вы оказались в паре с ребенком с двигательными нарушениями, которому трудно выполнять задание. Как Вы будете строить с ним свое взаимодействие, выполняя совместную работу?
5. Представьте себе, что вы стали свидетелем, как школьник упал и порвал одежду, его одноклассники стали смеяться. Как вы отреагируете?

Критерии оценок вступительного испытания (100-балльная система оценивания)

ШКАЛА ОЦЕНКИ (образец)

- «5» – от 80 до 100 баллов
 «4» – от 55 до 79 баллов
 «3» – от 45 до 54 баллов
 «2» – менее 45 баллов

«2»	«3»	«4»	«5»
0	44	45	54
		55	79
			80
			100

Критерии оценок вступительного испытания

Оценка «отлично» предполагает:

- высокий уровень готовности к будущей профессиональной деятельности;
- наличие способности эффективно влиять на окружающих, учить, воспитывать, быть хорошим учителем, воспитателем, психологом.
- наличие навыков и умений решения психолого-педагогических ситуаций;
- высокий уровень готовности к работе с людьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

Оценка «хорошо» предполагает:

- хороший уровень готовности к будущей профессиональной деятельности;
- недостаточно высокий уровень задатков к эффективному влиянию на окружающих, к обучению, воспитанию и развитию детей;
- наличие навыков и умений решения психолого-педагогических ситуаций;
- достаточный уровень готовности к работе с людьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

Оценка «удовлетворительно» предполагает:

- низкий уровень готовности к будущей профессиональной деятельности;
- низкий уровень задатков к эффективному влиянию на окружающих, к обучению, воспитанию и развитию детей;
- отсутствие навыков и умений решения психолого-педагогических ситуаций;
- низкий уровень готовности к работе с людьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.

Оценка «неудовлетворительно» предполагает:

- отсутствие готовности к будущей профессиональной деятельности;
- отсутствие задатков к эффективному влиянию на окружающих, к обучению, воспитанию и развитию детей;
- отсутствие навыков и умений решения психолого-педагогических ситуаций;
- отсутствие готовности к работе с людьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.